

## **Публичный отчет профкома за 2025 год**

2025-й год- проходил под эгидой Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) как Год трудовой доблести «Все для Победы!», посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, и отмечался 120-летие профсоюзного движения в России и 35-летие ФНПР, с акцентом на признательность трудающимся.

В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза. Целенаправленная совместная работа администрации школы и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2025 г. удалось сохранить почти 100% охват членов профсоюза – 40 работников. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива. В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2025 году размер МРОТ увеличился (с 1 января 2025 года – 22.440 рублей), что на 16,6% выше чем в 2024 году. С 1 января 2026 года МРОТ будет составлять 27.093 рублей. А главное с 1 января 2026 года планируется повышение окладов работникам образования с учётом индексации на 7,6% и доведения до нового МРОТ, если он ниже оклада. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (20-50% зависит от региона). Например, Татарстан увеличил надбавку до 10 000 рублей. Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников школы. По итогам 2025 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2024 году 40 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»-25,
- бракосочетание работника-0
- бракосочетание детей-0,
- в связи со смертью близких родственников-0,
- в связи с переездом на новое место жительства-0;
- на проводы сына в армию-0;
- родителям первоклассников, выпускников -1;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-0.
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности

предоставлено 0 работникам.

В 2025 году в диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение. На хорошем уровне проводились «Профсоюзные недели». На высоком уровне прошёл профсоюзный марафон «Коллективный договор. В чём сила?». Уважаемые коллеги!

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2025 году действовало обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий. Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза.

0 членов Профсоюза побывали на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. 0 работников и членов их семей воспользовались 20% скидкой в санатории Федерации Профсоюзов республики. Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». В прошлом году в нем не смогли принять участие. Пятый год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». В прошлом году в нем не смогли принять участие. (Им предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.)

С 2022 года появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками. Не воспользовались данным проектом.

С 2022 года заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по-прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. В 2025 году 0 членов профсоюза нашей школы получают данные выплаты. Программа будет продолжена в 2026 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Пять лет назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации – в 2025 году 0 членов Профсоюза, с 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. В 2025 году - оказана поддержка членам семей мобилизованных.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях. При необходимости можете обратиться к ней.

Уважаемые коллеги!

В 2025 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальной организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза скоро будет иметь профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использовать виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Использование профсоюзных средств за 2025 год:

На 23 февраля и 8 марта было израсходовано 18 000 рублей. Были куплены каждому сотруднику (члену профсоюза) подарки. Было культурное мероприятие за свой счёт.

На День учителя было израсходовано 16 000 рублей. Были куплены каждому сотруднику (члену профсоюза) подарки. Было культурное мероприятие за свой счёт.

На мероприятие -Новый год было потрачено 57 000 рублей. Где были куплены подарки всем сотрудникам. Было культурное мероприятие за свой счёт.

Уважаемые коллеги!

2026 год объявлен Годом единства народов России» по указу Президента РФ Владимира Путина, что совпадает с республиканским объявлением Татарстана «Годом воинской и трудовой доблести». Это направлено на укрепление единства и многообразия культур, а также на развитие солидарности, важной для профсоюзного движения. Уверена, что год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил, крепкого здоровья и мирного неба над головой !!!.